

PROSEDYRE FOR FOREBYGGING AV SEKSUELLE KRENKELSER

Vedtatt av styret 25.11.19 Versjon 2.0

Formelt ansvarlig: Bedehusstyret

Forebygging handler om å sørge for at overgrep ikke finner sted. Dette skjer gjennom målrettet og systematisk arbeid innenfor områdene holdninger og handlinger. Bedehusstyret har det overordnede ansvaret for at forebygging skjer på begge disse områdene.

HOLDNINGER

Alle ledere er rollemodeller og ansvarlige for å spre sunne holdninger i forhold til seksualitet, kjønn og utseende.

HANDLINGER

handler om de praktiske kjørereglene vi har for sosial omgang, særlig for ledere, i sjelesorgsituasjoner og andre bedehussammenhenger.

Det skjer på følgende måte:

Hva?	Hvem?	Når?
Arrangere fellessamlinger med fokus på overgrep. Hensikten er å sette fokus på og å øke kunnskap om temaet.	Bedehusstyret	Ved jevne mellomrom
Informerer om prosedyrene på brukersamlingen	Bedehusstyret	Hvert år
Ha dette som en egen sak i styremøte. Minimum gjennomgå prosedyrene.	Alle foreninger og lag	Minst en gang hvert år
Være kjent med og følge «Gode råd for forebygging av seksuelle krenkelser»	Alle ledere og sjelesørgere	Til enhver tid
Sørge for at «Gode råd...» er tilgjengelige for bedehusets ledere	Bedehusstyret	Til enhver tid

5.2 Forklaring til prosedyren

Forebygging handler om å sørge for at seksuelle krenkelser ikke finner sted. Det skjer gjennom målrettet og systematisk arbeid innenfor områdene holdninger og handlinger. Med holdninger mener vi summen av hvordan vi forstår og forholder oss til et tema. Dette kommuniseres både gjennom ord og kroppsspråk. Alle ledere er rollemodeller og ansvarlige for å spre sunne holdninger i forhold til seksualitet og kjønn.

Å forebygge er viktig fordi økt kunnskap gir bedre forutsetninger for å ha et bevisst forhold til egne holdninger. Fokus på tema kan i seg selv virke preventivt på potensielle overgripere. Forebygging er også viktig for å forhindre at ledere/tillitspersoner kan komme i situasjoner der de kan bli fristet til eller falskt anklaget for å ha utført seksuelle krenkelser.

5.3 «Gode råd for ledere på bedehuset»

Hensikten med disse rådene er å fremme gode relasjoner og trygghet i disse, samt forebygge seksuelle krenkelser i vår forsamling. Disse skal gjøres kjent og være tilgjengelige for alle ledere på bedehuset.

- Du er et forbilde. Vær bevisst din egen rolle og maktbalansen i de ulike relasjoner du har til andre personer du møter.
- Vær et tydelig forbilde gjennom å vise hva du står for og hvem du tror på. Målet vårt er at alle kan få et møte med Jesus.
- Vis kjærlighet. Vi er kalt til å elske hverandre. Vær bevisst om at i vår forsamling ønsker vi å formidle kjærlighet på en slik måte at alle kan oppleve å bli elsket for den de *er* - framfor det de *gjør*.
- Vis omsorg. Alle mennesker har ulike livshistorier og opplevelser. Vi er ulike og vi reagerer ulikt. Ikke vitse/ha det morsomt på andres bekostning, le *med* ikke *av*. Mange barn og unge kan bære på spørsmål og usikkerhet. Vi ønsker å vise oppmerksomhet og interesse for den enkelte slik at alle opplever å bli sett på en god måte.
- Ha en tydelig kommunikasjon. Bruk av ironi kan skape usikkerhet. Sett grenser og ivareta disiplin på en varm og tydelig måte.
- Vis ansvar for å spre sunne holdninger i forhold til seksualitet, kjønn og utseende.
- Intim fysisk kontakt mellom leder og deltager bør unngås, og skal uansett ikke skje på leders initiativ. I møte med yngre barn er en del kroppskontakt akseptabelt og naturlig, men etter hvert som barn blir eldre, må også grenser for kroppskontakt bli strengere. Her må brukes skjønn.
- Vær ikke alene i et rom med bare en person, uansett kjønn.
- Sjelesorgsamtaler skal ikke skje i lukkede rom. Bruk møtesal eller ha dør på gløtt.
- Lov aldri at du «ikke skal si det til noen» før det kommer frem hva det gjelder.
- Er du usikker på noe, ta kontakt med en annen leder du har tillitt til.

6. Prosedyrer for håndtering av seksuelle krenkelser

6.1 Prosedyren

Grafisk fremstilling av prosedyren er i sin helhet gjengitt på neste side. Hensikten med prosedyren er at den skal være intuitiv og enkel å forstå for alle. Alle ledere på alle nivå skal ha tilgang og kjenne til denne.